

UCHWAŁA NR XLVI/165/10
RADY GMINY RZECZNIÓW
z dnia 18 marca 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rzecznów.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U.z 2001 r. Nr 142 , poz.1591 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a, art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) Rada Gminy Rzecznów uchwala co następuje:

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Rzecznów.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójtzie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rzecznów,
- 2) **Radzie** - należy przez to rozumieć Radę Gminy Rzecznów,
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Rzecznów,
- 4) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42, ust. 4a lub art.42 ust.7 Karty Nauczyciela
- 8) **związkach zawodowych** – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy wskazany przez nauczyciela.

§ 3. 1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rzecznów.

2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

Rozdział 2

WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 4. Składnikami wynagrodzenia nauczycieli są:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki
 - za wysługę lat,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek motywacyjny,
 - dodatek za warunki pracy,
- 3) godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela.

A. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5. 1. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli wg aktualnego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wynagradzania.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest z góry, pierwszego dnia miesiąca, a jeżeli dzień ten jest ustawowo dniem wolnym od pracy to wypłacane jest w dniu następnym. Na wniosek pracownika wynagrodzenie może być przekazywane na wskazany rachunek bankowy

B. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za wysługę lat nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.

C. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawcy klasy, świetlicy,
- c) opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

- a) dla dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów - od **500** do **900** zł miesięcznie
- b) dla dyrektora zespołu szkół liczącego do 18 oddziałów- od **600** do **1100** zł miesięcznie
- c) dla wicedyrektora szkoły/zespołu - od **400** do **700** zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły , oraz jej warunki organizacyjne, lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- a) dla dyrektora - Wójt Gminy;
- b) dla wicedyrektora – dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy ,
- c) sprawowania funkcji wychowawcy świetlicy szkolnej i wynosi :
- d) dla opiekuna stażu – **60** zł,
- e) dla wychowawcy klasy w oddziałach przedszkolnych - **70** zł miesięcznie,
- f) dla wychowawcy w szkołach podstawowych liczących do 15 uczniów – **100 – 150** zł miesięcznie,
- g) dla wychowawcy w szkołach podstawowych liczących powyżej 15 uczniów – **150 – 200** zł miesięcznie,
- h) dla wychowawcy klasy w gimnazjum – **150 – 200** zł miesięcznie,
- i) dla wychowawcy świetlicy szkolnej - od **100** do **300** zł miesięcznie

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaś odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie

urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

D.DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny za :

- osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- ocenę jego pracy,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. **Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 1 do 10 % wynagradzania zasadniczego za :**

a) ocenę pracy nauczyciela,

b) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- kształtowanie u uczniów postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa;
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ;
- wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy;

c) jakość pracy:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- dbałość o dobrą atmosferę pracy i życzliwość wobec współpracowników i uczniów.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 10 do 20 % wynagrodzenia zasadniczego za :

1) zadania wyszczególnione w § 9 ust.5 oraz ponadto za:

- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- promowanie szkoły w środowisku;
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkół;
- aktywny udział w działaniach związanych z pozyskiwaniem dodatkowych środków i funduszy na rzecz placówki;
- realizację zadań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 20 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego za jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- a) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej ,
- b) właściwe kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie i zatrudnianie wykwalifikowanych pracowników;
- c) dostosowywanie wewnątrzszkolnego prawa do obowiązujących wymogów; d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
- d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
- e) umiejętności organizacyjne, wzbogacanie oferty edukacyjnej (zajęcia pozalekcyjne, promowanie szkoły, środowiska i regionu);

- f) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły, środowiskiem lokalnym i organami samorządowymi wsi;
- g) przestrzeganie przepisów prawnych;
- h) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec pracowników i uczniów;
- i) wyniki uczniów ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- j) zdobywanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych dla placówki;
- k) aktywny udział w realizacji założeń polityki oświatowej gminy.

8. Dodatek motywacyjny jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

E.DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Za pracę w warunkach trudnych przysługują dodatki :

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości zwiększonej o **20 %** stawki godzinowej nauczyciela ,
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w jego domu – w wysokości zwiększonej o **20 %** stawki godzinowej nauczyciela .

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

F.GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 11. 1. Godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

- a) przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- b) przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

G.REGULAMIN NAGRÓD

§ 12. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego:

- a) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący,
- b) 80 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.

2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- c) zakończenia roku szkolnego.

3. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej i pozalekcyjnej,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, przynajmniej zadowalających wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zajmowaniu przez uczniów czołowych lokat w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej zwalczać wśród młodzieży chuligaństwo i przemoc,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, pozaszkolnymi placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.

4. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród z funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór

programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 4) współpracę z organami szkoły,
- 5) współpracę z organem prowadzącym,
- 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 7) dbałość o powierzone mienie.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

7. Nauczyciele otrzymują nagrody jubileuszowe zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela.

8. Nauczyciele otrzymują dodatkowe roczne wynagrodzenie o którym mowa w art. 48 Karty Nauczyciela

Rozdział 3

DODATKI O CHARAKTERZE SOCJALNYM

§ 13. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny zgodnie z poniższym:

- a) dla jednej osoby - 40 zł
- b) dla dwóch osób - 50 zł
- c) dla trzech osób - 60 zł
- d) dla czterech i więcej osób - 70 zł

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od ilości osób w rodzinie. Do członków rodziny zalicza się:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ

prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, także nauczycielowi zamieszkującemu z nim stale przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkom w separacji bądź mieszkającym w różnych oddalonych od siebie miejscowościach dodatek przysługuje każdemu z osobna. Małżonkowie pobierający jeden wspólny dodatek wskazują pracodawcę, który będzie im go wypłacał.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy ale także w okresach:

- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- d) korzystanie z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po tym, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.

11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego(art. 54, ust.5 Karty Nauczyciela).

Rozdział 4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust.3 i 4 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzenia dla nauczycieli, dyrektor szkoły w ramach środków przewidzianych w budżecie szkoły zobowiązany jest do realizacji postanowień ust 1.

3. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wplaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

4. Nauczycielom spełniającym warunki określone w artykule 88 ust. 1 Karty Nauczyciela, z którymi rozwiązano stosunek pracy na ich wniosek przyznaje się jednorazową gratyfikację pieniężną w związku z przejściem na emeryturę w wysokości **10.000,00zł.** brutto niezależnie od odprawy emerytalnej.

§ 16. Dyrektorom szkół obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych :

- a) szkół podstawowych – do 7 godzin
- b) zespołu szkół - do 6 godzin,
- c) wicedyrektorowi zespołu szkół – do 10 godzin.

§ 17. Projekt regulaminu był uzgadniany ze związkami zawodowymi. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 18. Traci moc uchwała Nr XXXI/117/09 Rady Gminy Rzecznów z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rzecznów.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2010 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Rzecznów
Leszek Sylwester Peryniec